وزارة العمل

الملف الصحفي
لـــوزارة العمـل

labour_OMAN
www.mol.gov.om

دائـرة التواصـل
والإعـــــلام

في الاحتفال بيوم العمال العالمي

اعتماد «جائزة العمل النقابي» وسط تأكيدات على ضرورة تطوير منظومة الأمان الوظيفي والاجتماعي

تصوير/ راشد الكندي

البطاشي: عُمان حققت تحولات نوعية في القطاعات الاقتصادية والتنموية والاستثمارية

الرؤية- سارة العبرية

احتفل الاتحاد العام لعمال سلطنة عُمان، أمس الأحد، بيوم العمال العالمي، تحت رعاية معالي الدكتور هلال بن علي السبتي وزير الصحة، وحضور عدد من أصحاب المعالي والسعادة، وممثلي عدد من منشآت القطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني، ومجموعة من الإعلاميين المهتمين بقضايا العمل والعمال.

ويأتي الاحتفال بيوم العمال العالمي تقديرًا للدور الحيوي الذي يؤديه العاملون في القطاع الخاص في دعم النمو الاقتصادي والمساهمة في شتى قطاعات التنمية الوطنية، وتأكيدًا لأهمية الحركة النقابية في سلطنة عُمان، ودورها في تحسين شروط العمل وظروفه، في منشآت القطاع الخاص، بالإضافة إلى تكريم مستحقي جائزة العمل النقابي لعام ٢٠٢٥.

وقال نبهان بن أحمد البطاشي رئيس مجلس إدارة الاتحاد العام لعمال سلطنة عُمان إن ما حققته سلطنة عُمان من نمو اقتصادي وتقدم تنموي خلال السنوات الماضية يُمثل مصدرَ فخرٍ واعتزاز، ويعكس نجاح الرؤية الحكيمة في بناء اقتصاد أكثر تنوعًا واستدامة، وتعزيز قدرة الدولة على مواجهة التحديات وتحقيق الاستقرار والنمو، مضيفا أن رؤية «عُمان ٢٠٤٠ » والخطط التنموية المرتبطة بها أثبتت قدرتها على تحقيق تحولات نوعية في عدد من القطاعات الاقتصادية والتنموية، وتعزيز بيئة الاستثمار.

وأضاف البطاشي: «تُثمّن هذه المنجزات الوطنية وما تحقق من مؤشرات إيجابية، كما نؤكد في الوقت نفسه أن القيمة الحقيقية للنمو الاقتصادي لا تكتمل إلا بانعكاسها المباشر على حياة العاملين، وتحسين مستوى معيشتهم، وتعزيز شعورهم بالأمان الوظيفي والاجتماعي؛ فالتنميةُ لا تُقاس بالأرقام وحدها، وإنما بقدرتها على حماية الإنسان، وتوفير الحياة الكريمة له، وبناء سوق عمل، يشعرُ فيه العاملُ بأن جهدَه مقدّرٌ، وحقوقه أكثرُ وضوحًا وعدالة». وتابع بالقول: «إن أيَّ نموٍ اقتصادي لا يواكبه تحسنٌ ملموسٌ في جودة حياةِ العاملين، وتعزيز الحماية الاجتماعية لهم، يظل نموًّا غيرَ مكتملِ الأثرِ الاجتماعي، كما أصبح فقدانُ الوظائف من أكثرِ التحديات تأثيرًا على الاستقرار الاجتماعي والنفسي للأسر العاملة، لما يتركه من آثار، تتجاوز حدود الوظيفة نفسها، لتصل إلى الأسرة بأكملها».

وأشار البطاشي إلى أن استمرار حالات إنهاء عقود العمل -خصوصا لأسباب اقتصادية- يفرض ضرورة التعامل مع هذا الملف؛ باعتباره قضية وطنية اجتماعية وإنسانية، لا مجرد إجراء إداري أو اقتصادي؛ فرغم الجهود المبذولة في معالجة العديد من هذه الحالات، والحفاظ على فرص العمل، إلا أن المرحلة تستدعي تطويرًا أكبر للمنظومة المرتبطة بحماية الاستقرار الوظيفي، وتعزيز فاعلية التدابير الوقائية التي تحد من فقدان الوظائف قبل وقوعها، وتحقق توازنا أكثر عدالة بين استمرارية النشاط الاقتصادي، وحماية الإنسان العامل، وضمان وظائف مستدامة.

وذكر البطاشي أن التطبيق العملي يُبرز الحاجة إلى تقييم عدد من الجوانب المرتبطة بفاعلية الحماية المقررة للعامل؛ حيث إن امتداد فترة البحث عن فرصة عمل جديدة إلى مدد أطول من فترة الاستحقاق المتاحة للأمان الوظيفي؛ وبطء التوسع في فرص التوظيف في بعض القطاعات؛ جميع ذلك يفرض أهمية مراجعة هذه الأدوات وتطويرها بما يحقق الغاية الأساسية التي أنشئت من أجلها.

إلى ذلك، أطلق الاتحاد العام بالتزامن مع الاحتفال حملة إعلامية، تُسلّط الضوء على أهمية تعزيز منظومة الحماية الاجتماعية، وحماية العمال من حالات إنهاء عقود العمل، مع التركيز على واقع الأمان الوظيفي خلال فترة فقدان العمل، وذلك انطلاقًا من دور الاتحاد في رعاية مصالح العاملين والدفاع عن حقوقهم، واستكمالًا للجهود الوطنية المبذولة في تطوير منظومة الحماية الاجتماعية وتعزيز الحماية من حالات إنهاء عقود العمل (التسريح).

وشهد الاحتفال استعراض أبرز الإنجازات والقضايا والمؤشرات التي تضمنها التقرير السنوي للاتحاد العام لعام ٢٠٢٥، إضافةً إلى إطلاق العمل الثني «سواعد عُمان»، الذي يسعى الاتحاد العام من خلاله إلى إبراز قيمة العامل، ومكانته في المجتمع بصورة فنية مؤثرة، وترسيخ صورة إيجابية معاصرة للعامل تعكس قيم الاحترافية والتفاني والطموح والولاء، بالإضافة إلى تعزيز الانتماء المهني لدى العمال، وتحفيزهم على الاستمرار في العطاء.

وشهد الحفل توقيع اتفاقية تعاون بين الاتحاد العام وشركة تنمية نفط عُمان (PDO)، ومذكرة تعاون بين الاتحاد العام والجمعية العُمانية للطاقة «أوبال»، وذلك وتجسيدًا للتعاون المستمر بين الاتحاد العام ومؤسسات القطاع الخاص؛ بما يخدم الصالح العام للقوى العاملة، وانطلاقًا من المسؤولية المشتركة بين النقابات العمالية وأصحاب العمل، وإيمانًا من الطرفين بأهمية الحوار البناء في تطوير بيئة العمل وتعزيز الاستقرار الوظيفي.

وقال شبيب بن عبدالله المحروقي مدير مديرية الموارد البشرية بشركة تنمية نفط عُمان إن هذه الاتفاقية تسهم في تطوير المهارات الفنية وتأهيل الكوادر الوطنية؛ بما يعزز بيئة العمل ويقوي التكامل بين المؤسسات، ويرفع القدرات الإنتاجية، كما تعزز الشراكة بين الوحدات الحكومية، وتدعم الاستفادة من الوسائل والموارد المتاحة لدى الطرفين لخدمة العاملين بشكل عام، إضافة إلى مناقشة التحديات التي تواجه العمالة العُمانية والعمل على تطوير القدرات الوطنية.

وتضمن الحفل اعتماد الاتحاد، جائزة العمل النقابي؛ لتكريم عدد من النقابات العمالية والجهات الحكومية والمنشآت الخاصة ومؤسسات المجتمع المدني أو ممثلي هذه الجهات، التي تسهم في دعم العمل النقابي وتطويره؛ بما يساعد على تحقيق التوازن في سوق العمل، ويضمن الاستقرارين الاقتصادي والاجتماعي، وتهدف الجائزة إلى تحفيز كل الفئات المُستهدفة لبذل المزيد من الجهد المستمر وتطوير الحركة النقابية. وتأتي الجائزة ترجمةً للالتزام الاتحاد العام لعمال سلطنة عُمان بتعزيز العمل النقابي، وتشجيع التميز والابتكار في بيئات العمل المختلفة؛ إذ اعتُمدت الجائزة ملكيةً فكريةً، تعود للاتحاد العام لعمال سلطنة عُمان.

شهد توقيع اتفاقية ومذكرة تعاون لتطوير بيئة العمل

الاحتفال بيوم العمال العالمي يؤكد أهمية الحركة النقابية في تعزيز الاستقرار الوظيفي

من توقيع الاتفاقية مع شركة تنمية نفط عمان

راعي الحفل والحضور أثناء الاحتفال بيوم العمال

العُمانية : احتفل الاتحاد العام لعمال سلطنة عمان بيوم العمال العالمي، الذي يوافق الأول من مايو من كل عام، تأكيدا على أهمية الحركة النقابية في سلطنة عُمان ودورها في تحسين شروط العمل في منشآت القطاع الخاص، بالإضافة إلى تكريم مستحقي جائزة العمل النقابي لعام ٢٠٢٥، رعى الحفل معالي الدكتور هلال بن علي السبتي، وزير الصحة.

وقال نبهان بن أحمد البطاشي، رئيس مجلس إدارة الاتحاد العام لعمال سلطنة عُمان: إن ما حققته سلطنة عُمان من نمو اقتصادي وتقدم تنموي خلال السنوات الماضية يعكس نجاح الرؤية الحكيمة السامية في بناء اقتصاد أكثر تنوعا واستدامة، وتعزيز القدرة على مواجهة التحديات وتحقيق الاستقرار والنمو.

وأضاف في كلمته: إن القيمة الحقيقية للنمو الاقتصادي تنعكس بشكل مباشر على حياة العاملين، وتحسين مستوى معيشتهم، وتعزيز شعورهم بالأمان الوظيفي والاجتماعي.

وأطلق الاتحاد العام خلال الحفل حملة إعلامية، تسلط الضوء على أهمية تعزيز منظومة الحماية الاجتماعية، وحماية العمال من حالات إنهاء عقود العمل، مع التركيز على واقع الأمان الوظيفي خلال فترة فقدان العمل.

وتخلل الحفل استعراض أبرز الإنجازات والقضايا والمؤشرات التي تضمنها التقرير السنوي للاتحاد العام لعام ٢٠٢٥، إضافة إلى إطلاق العمل الفني «سواعد عُمان».

ووقّع الاتحاد العام لعمال سلطنة عُمان خلال الحفل على اتفاقية تعاون مع شركة تنمية نفط عُمان، ومذكرة تعاون مع الجمعية العُمانية للطاقة «أوبال»؛ في إطار أهمية الحوار البنّاء في تطوير بيئة العمل وتعزيز الاستقرار الوظيفي وانطلاقا من المسؤولية المشتركة بين النقابات العمالية وأصحاب العمل.

واعتمد الاتحاد جائزة العمل النقابي، لتكريم عدد من النقابات العمالية والجهات الحكومية والمنشآت الخاصة ومؤسسات المجتمع المدني أو ممثلي هذه الجهات، التي تسهم في دعم العمل النقابي وتطويره؛ بما يساعد على تحقيق التوازن في سوق العمل، ويضمن الاستقرارين الاقتصادي والاجتماعي، وتهدف الجائزة إلى تحفيز كل الفئات المستهدفة لبذل المزيد من الجهد المستمر وتطوير الحركة النقابية.

يُذكر أن إجماليَ عدد النقابات العمالية في سلطنة عُمان حتى نهاية شهر ديسمبر ٢٠٢٥ بلغ نحو ٣٤٠ نقابة عمالية.

بلغ إجماليّ عدد النقابات العمالية حتى نهاية ديسمبر نحو 340 نقابة عمالية

الاتحاد العام لعمال سلطنة عُمان يحتفل بيوم العمال العالمي

مسقط - عبدالله الرحبي

احتفل الاتحاد العام لعمال سلطنة عُمان بيوم العمال العالمي، الذي يوافق الأول من مايو من كل عام، تأكيدًا على أهمية الحركة النقابية في سلطنة عُمان ودورها في تحسين شروط العمل في منشآت القطاع الخاص، بالإضافة إلى تكريم مستحقي جائزة العمل النقابي لعام 2025.

يأتي الاحتفال بيوم العمال العالمي بالتزامن مع احتفال بقية دول العالم، تقديرًا للدور الحيوي الذي يؤديه العاملون في القطاع الخاص في دعم النمو الاقتصادي والمساهمة في شتى قطاعات التنمية الوطنية، وتأكيدًا لأهمية الحركة النقابية في سلطنة عُمان، ودورها في تحسين شروط العمل وظروفه، في منشآت القطاع الخاص، بالإضافة إلى تكريم مستحقي جائزة العمل النقابي لعام 2025.

وانطلاقًا من دور الاتحاد العام في رعاية مصالح العاملين والدفاع عن حقوقهم، واستكمالًا للجهود الوطنية المبذولة في تطوير منظومة الحماية الاجتماعية وتعزيز الحماية من حالات إنهاء عقود العمل (التسريح)، يطلق الاتحاد العام بالتزامن مع الاحتفال حملة إعلامية، تسلط الضوء على أهمية تعزيز منظومة الحماية الاجتماعية، وحماية العمال من حالات إنهاء عقود العمل، مع التركيز على واقع الأمان الوظيفي خلال فترة فقدان العمل.

والقى نبهان بن احمد البطاشي رئيس مجلس إدارة الاتحاد العام لعمال سلطنة عمان كلمة قال فيها : نود اليوم في هذه المناسبة العمالية نلتقي بكم الذي تجسد قيمة العمل، ونُكرّم الإنسانَ الذي يصنع الإنجاز، ويمنح التنميةمعناها الحقيقي؛ ففي كل بيت عامل؛ هناك قصة كفاح تُكتب كل يوم،وتضحياتٌ لا تُعلن، وأحلامٌ يعلّقها الإنسان على استقرار عمله وأمانمستقبله، وهناك شبابٌ يدخلون ميادينَ العمل، يحملون مسؤولياتهم على أكتافهم، مؤمنين بأن الاجتهاد والعمل هما الطريق لبناء المستقبل...

ومن هنا؛ فإن الحديث عن العملَ ليس حديثًا عن عقد العمل والأجر، بل هو حديث عن الاستقرار والأمن الاجتماعي، وبناء الأوطان ورفعة شأنها .

واضاف :إن ما حققته سلطنة عُمان من نمو اقتصادي وتقدم تنموي خلال السنواتالماضية يمثل مصدرَ فخر واعتزاز، ويعكس نجاح الرؤية الحكيمة لحضرةصاحب الجلالة السلطانَ هيثم بن طارق المعظم -حفظه الله ورعاه- في بناء اقتصاد أكثر تنوعًا واستدامة، وتعزيز قدرة الدولة على مواجهةالتحديات وتحقيق الاستقرار والنمو... وقد أثبتت رؤية عُمان 2040 والخطط التنموية المرتبطة بها قدرتها على تحقيق تحولاتٍ نوعية في عدد من القطاعات الاقتصاديةوالتنموية، وتعزيز بيئة الاستثمار، بما عزز الثقةبمستقبل الاقتصاد الوطني ومساره التنموي

وقال: نجد في هذه المناسبة دعوتنا لأصحاب العمل والمنشآت إلى المبادرةفي منح العاملين لديها إجازةً بمناسبة يوم العمال العالم إدراكًا لأهميةالتقدير المعنوي للعامل، وتعزيز الانتماء الوظيفي، فمثل هذه المبادرات، وإن كانت تحمل بعدًا رمزيًا، إلا أنها تعبّر عن ثقافة مؤسسية إيجابية، تقوم على الاحترام والشراكة والتقدير المتبادل.

كما تخلل الاحتفال عدد من الفقرات منها: استعراض أبرز الإنجازات والقضايا والمؤشرات التي تضمنها التقرير السنوي للاتحاد العام لعام 2025، إضافة إلى إطلاق العمل الفني (سواعد عُمان)، الذي يسعى الاتحاد العام من خلاله إلى إبراز قيمة العامل، ومكانته في المجتمع بصورة فنية مؤثرة، وترسيخ صورة إيجابية معاصرة للعامل تعكس قيم الاحترافية والتفاني والطموح والولاء، بالإضافة إلى تعزيزُ الانتماء المهني لدى العمال، وتحفيزهم على الاستمرار في العطاء.

مناشدة

وناشد رئيس اتحاد العمال أصحاب العمل والمنشآت إلى المبادرة في منح العاملين لديها إجازة بمناسبة يوم العمال العالم إدراكًا لأهميةالتقدير المعنوي للعامل، وتعزيز الانتماء الوظيفي، فمثل هذه المبادرات، وإن كانت تحمل بعدًا رمزيًا، إلا أنها تعبّر عن ثقافة مؤسسية إيجابية، تقوم على الاحترام والشراكة والتقدير المتبادل، بما يخدم الصالح العام للقوى العاملة، وانطلاقًا من المسؤولية المشتركة بين النقابات العمالية وأصحاب العمل، وإيمانًا من الطرفين بأهمية الحوار البناء في تطوير بيئة العمل وتعزيز الاستقرار الوظيفي؛ يشهد الحفل توقيع اتفاقية تعاون بين الاتحاد العام وشركة تنمية نفط عُمان (PDO)، ومذكرة تعاون بين الاتحاد العام والجمعية العمانية للطاقة (أوبال).

جائزة العمل النقابي

الجدير بالذكر أن جائزة العمل النقابي تأتي ترجمة لالتزام الاتحاد العام لعمال سلطنة عُمان بتعزيز العمل النقابي، وتشجيع التميز والابتكار في بيئات العمل المختلفة؛ إذ اعُتمدت الجائزة ملكية فكرية، تعود للاتحاد العام لعمال سلطنة عُمان، يكرم الاتحاد العام بناءً عليها عددًا من النقابات العمالية والجهات الحكومية والمنشآت الخاصة ومؤسسات المجتمع المدني أو ممثلي هذه الجهات، التي تساهم في دعم العمل النقابي وتطويره؛ بما يساعد على تحقيق التوازن في سوق العمل، ويضمن الاستقرارين الاقتصادي والاجتماعي، وتهدف هذه الجائزة إلى تحفيز كل الفئات المستهدفة إلى بذل المزيد من الجهد المستمر لتطوير الحركة النقابية.

وفي ختام الحفل قام راعي المناسبة بتكريم المستحقين لجائزة العمل النقابي والشركات الداعمة.

يذكر أن إجماليّ عدد النقابات العمالية في سلطنة عُمان حتى نهاية شهر ديسمبر 2025 بلغ نحو 340 نقابة عمالية.

توقيع اتفاقية تعاون مع تنمية نفط عمان ومذكرة مع الجمعية العمانية للطاقة «أوبال»

الاتحاد العام لعمال سلطنة عمان يحتفل بيوم العمال العالمي ويكرم مستحقي جائزة العمل النقابي لعام ٢٠٢٥

■ الاحتفالية تقديرا للدور الحيوي الذي يؤديه العاملون في القطاع الخاص في دعم النمو الاقتصادي

كتب ـ عبدالله الشريقي:

احتفل الاتحاد العام لعمّال سلطنة عُمان بيوم العمال العالمي، الذي يوافق الأول من مايو من كل عام، تأكيدًا على أهمية الحركة النقابية في سلطنة عُمان ودورها في تحسين شروط العمل في منشآت القطاع الخاص، بالإضافة إلى تكريم مستحقي جائزة العمل النقابي لعام ٢٠٢٥م.

كما أن الاحتفالية تأتي تقديرًا للدور الحيوي الذي يؤديه العاملون في القطاع الخاص في دعم النموّ الاقتصادي والإسهام في شتى قطاعات التنمية الوطنية.

رعى الحفل معالي الدكتور هلال بن علي السبتي وزير الصحة، وبحضور عدد من أصحاب المعالي والسعادة، وممثلي بعض منشآت القطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني، والمهتمين بقضايا العمل والعمال.

وقال نبهان بن أحمد البطاشي رئيس مجلس إدارة الاتحاد العام لعمال سلطنة عُمان: إن ما حققته سلطنة عُمان من نمو اقتصادي وتقدم تنموي خلال السنوات الماضية يمثل مصدر فخر واعتزاز ويعكس نجاح الرؤية الحكيمة لحضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم ـ حفظه الله ورعاه ـ في بناء اقتصاد أكثر تنوّعًا واستدامة، وتعزيز قدرة الدولة على مواجهة التحديات وتحقيق الاستقرار والنمو، وقد أثبتت رؤية «عُمان ٢٠٤٠» والخطط التنموية المرتبطة بها قدرتها على تحقيق تحولات نوعية في عدد من القطاعات الاقتصادية والتنموية، وتعزيز بيئة الاستثمار، بما عزّز الثقة بمستقبل الاقتصاد الوطني ومساره التنموي.

وأكد نبهان البطاشي على أن القيمة الحقيقية للنمو الاقتصادي لا تكتمل إلا بانعكاسها المباشر على حياة العاملين، وتحسين مستوى معيشتهم، وتعزيز شعورهم بالأمان الوظيفي والاجتماعي؛ فالتنمية لا تقاس بالأرقام وحدها، وإنما بقدرتها على حماية الإنسان، وتوفير الحياة الكريمة له، وبناء سوق عمل يشعرُ فيه العامل بأن جهده مقدّر، وحقوقه أكثر وضوحًا وعدالة. مشيرًا إلى أن أي نمو اقتصادي لا يواكبه تحسن ملموس في جودة حياة العاملين، وتعزيز الحماية الاجتماعية لهم، يظل نموا غير مكتمل الأثر الاجتماعي.

وأشار رئيس مجلس إدارة الاتحاد العام لعمّال سلطنة عُمان إلى أن فقدان الوظائف أصبح من أكثر التحديات تأثيرًا على الاستقرار الاجتماعي والنفسي للأسر العاملة، لما يتركه من آثار تتجاوز حدود الوظيفة نفسها، لتصل إلى الأسرة بأكملها.

■ الاتفاقيات ومذكرات التفاهم تسهم في تطوير بيئة العمل وتعزيز الاستقرار الوظيفي

مؤكدًا على أن استمرار حالات إنهاء عقود العمل، خصوصًا لأسباب اقتصادية، يفرض ضرورة التعامل مع هذا الملف باعتباره قضية وطنية اجتماعية وإنسانية، لا مجرد إجراء إداري أو اقتصادي؛ فرغم الجهود المبذولة في معالجة العديد من هذه الحالات والحفاظ على فرص العمل، إلا أن المرحلة تستدعي تطويرًا أكبر للمنظومة المرتبطة بحماية الاستقرار الوظيفي، وتعزيز فاعلية التدابير الوقائية التي تحد من فقدان الوظائف قبل وقوعها، وتحقق توازنا أكثر عدالة بين استمرارية النشاط الاقتصادي، وحماية الإنسان العامل، وضمان وظائف مستدامة.

وأضاف: جاءت منظومة الحماية الاجتماعية لتجسد رؤية وطنية متقدمة، تقوم على صون كرامة الإنسان، وتعزيز الاستقرار المجتمعي، باعتبار أن الحماية الاجتماعية ليست مجرد منفعة مؤقتة، بل هي ركيزة استقرار، وأداة توازن، وضمانة أساسية لحماية المجتمع من الآثار الاقتصادية والاجتماعية للتحولات والتحديات المختلفة، إلا أن التطبيق العملي يُبرز اليوم الحاجة إلى تقييم عدد من الجوانب المرتبطة بفاعلية الحماية المقررة للعامل، فإمتداد فترة البحث عن فرصة عمل جديدة إلى مدد أطول من فترة الاستحقاق المتاحة للأمان الوظيفي؛ وبطء التوسع في فرص التوظيف في بعض القطاعات؛ جميعُ ذلك يفرض أهمية مراجعة هذه الأدوات وتطويرها بما يحقق الغاية الأساسية التي أنشئت من أجلها، كما أن الحماية الاجتماعية لا ينبغي أن تُفهم باعتبارها معالجة لاحقة لفقدان العمل فقط، بل جزءًا من سياسة وطنية متكاملة، ترتبط بالتشغيل، والتأهيل، وإعادة التدريب، ورفع جاهزية القوى العاملة، وتعزيز قدرة السوق على استيعاب التحولات الاقتصادية والمهنية المتسارعة.

وعلى هامش الاحتفالية أطلق الاتحاد العام خلال الحفل حملة إعلامية، تسلط الضوء على أهمية تعزيز منظومة الحماية الاجتماعية، وحماية العمال من حالات إنهاء عقود العمل، مع التركيز على واقع الأمان الوظيفي خلال فترة فقدان العمل.

وتخلل الحفل استعراض أبرز الإنجازات والقضايا والمؤشرات التي تضمنها التقرير السنوي للاتحاد العام لعام ٢٠٢٥م، إضافة إلى إطلاق العمل الفني «سواعد عُمان».

وشهد الاحتفال توقيع عدد من الاتفاقيات ومذكرات تعاون، حيث وقع الاتحاد العام لعمال سلطنة عُمان على اتفاقية تعاون مع شركة تنمية نفط عُمان، ومذكرة تعاون مع الجمعية العُمانية للطاقة «أوبال»؛ في إطار أهمية الحوار البنّاء في تطوير بيئة العمل وتعزيز الاستقرار الوظيفي وانطلاقًا من المسؤولية المشتركة بين النقابات العمالية وأصحاب العمل.

واعتمد الاتحاد جائزة العمل النقابي، لتكريم عدد من النقابات العمالية والجهات الحكومية والمنشآت الخاصة ومؤسسات المجتمع المدني أو ممثلي هذه الجهات، التي تسهم في دعم العمل النقابي وتطويره؛ بما يساعد على تحقيق التوازن في سوق العمل، وبضمن الاستقرار بين الاقتصادي والاجتماعي، وتهدف الجائزة إلى تحفيز كل الفئات المستهدفة لبذل المزيد من الجهد المستمر وتطوير الحركة النقابية.

يذكر أن إجمالي عدد النقابات العمّالية في سلطنة عُمان حتى نهاية شهر ديسمبر ٢٠٢٥م بلغ نحو ٣٤٠ نقابة عمّالية.

إعلان تخفيض رأس المال

وفقاً لأحكام المادة ١٥٠ من قانون الشركات التجارية، تعلن شركة أفلاك مسقط المتميزة (ش.م.م)المقيدة بالسجل التجاري رقم ١٣٥١١٠٢ بأنها بصدد تخفيض رأس مالها من ١٥٠,٠٠٠,٠٠٠ إلى ٢٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال عماني.

وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه لأمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار خلال ٣٠ يوما من تاريخه.

Employment challenges put social stability at risk: GFOW

Our Correspondent
Muscat

Job losses and slow job creation are emerging as critical risks to social stability in Oman, a senior labour leader has warned, calling for urgent policy review to strengthen job security and social protection frameworks.

Speaking at a ceremony marking International Workers' Day, Nabhan Ahmed Al Battashi, Chairman of General Federation of Oman Workers (GFOW), said the strong economic progress of recent years must translate more directly into improved living standards and employment stability.

Nabhan Ahmed Al Battashi

Held under the patronage of H E Hilal bin Ali Al Sabti, Minister of Health, the event highlighted growing concerns over extended job search periods beyond entitlement to job security benefits, limited expansion of opportunities in some sectors, and continued contract terminations, particularly for economic reasons.

Al Battashi described these challenges as a national social issue requiring a comprehensive review of labour market policies and mechanisms to better protect workers and enhance resilience.

During the ceremony, GFOW launched a media campaign to reinforce the social protection system and safeguard workers against job loss, while promoting stability during periods of unemployment.

The event also featured a review of key achievements and indicators from the federation's 2025 annual report.

In an effort to improve cooperation across the labour market, GFOW signed a cooperation agreement with Petroleum Development Oman and a memorandum of understanding with Oman Energy Association, underscoring the importance of constructive dialogue between employers and trade unions.

The federation also unveiled the Trade Union Work Award to recognise contributions by labour unions, government entities, private firms and civil society organisations in advancing labour practices and promoting balanced economic and social outcomes.

The number of labour unions in Oman reached around 340 in 2025, reflecting the sector's expanding role in supporting workforce stability and national development.